

УТВЕРЖДЕНО:  
 Приказом директора  
 УП «ЖРЭО Ленинского района  
 г. Минска»  
 «31» декабря 2019 № 196

**План работы  
 комиссии по противодействию коррупции на 2020 год  
 УП «ЖРЭО Ленинского района г. Минска»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Мероприятия в области организационно-правовой и информационной работы</b>			
1.1	Подведение итогов работы комиссии по противодействию коррупции по выполнению требований законодательства по предупреждению и предотвращению совершения коррупционных правонарушений в 2019 году и утверждение плана работы на 2020 год	председатель комиссии, гл. инженер	январь
1.2	Рассмотрение на заседаниях комиссии по профилактике коррупционных правонарушений предприятия:		
	- результатов проверок финансово-хозяйственной деятельности, материалов поступающих из прокуратуры, органов уголовного преследования об имеющихся фактах нарушения законодательства, в том числе коррупционных правонарушениях или правонарушениях создающих условия для коррупции;	члены комиссии	по мере поступлени я материалов
	- вопросов, связанных с коррупционными проявлениями при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, распоряжения государственным имуществом, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования, проведения процедур закупок товаров (работ, услуг);		ежекварталь но
	- предложений граждан и юридических лиц о мерах по противодействию коррупции по вопросам, входящим в компетенцию предприятия.		по мере поступлени я предложен ий
1.3	Проведение информационно-разъяснительной и пропагандистской работы среди работников в целях профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера	председатель и члены комиссии	постоянно
1.4	Приглашение на заседания комиссии представителей правоохранительных, контролирующих органов, других специалистов в области противодействия коррупции	председатель комиссии	в течение года
<b>2. Мероприятия в области кадровой работы</b>			
2.1	Обеспечение надлежащего подбора кадров, уделяя повышенное внимание изучению личностных характеристик кандидатов на должности главных специалистов, начальников подразделений, специалистов и даче объективной оценки их служебной деятельности, фактам и сведениям компрометирующего характера (справка из ГУВД), противодействию протекционизму, исключению трудоустройства лиц некомпетентных или не обладающих необходимыми деловыми и нравственными качествами	директор, зав. сектором ОКиПР, вед. инж. по подготовке кадров	приказы на должн. лиц принятых на работу

2.2	Проведение мониторинга состояния штатной и трудовой дисциплины (с анализом ведения табеля учета рабочего времени) на предприятии:		
	- выборочных контрольных мероприятий нахождения работников на рабочих местах в соответствии с табелем учета рабочего времени;	гл. инженер, вед. инж. по подготовке кадров, гл. бухгалтер, председатель профкома	ежемесячно
	- проведение в конце рабочего дня сверки присутствующих работников и данных, отмеченных в табеле учета рабочего времени;		
	- фиктивного трудоустройства лиц.		
2.3	Обеспечить неукоснительное соблюдение ограничений, установленных статьями 17-20 Закона «О борьбе с коррупцией», и получение информации (обязательств) по соблюдению указанных ограничений от должностных лиц организации	зав.сектором ОКиПР	постоянно
2.4	Обеспечить постоянную актуализацию контрактов работников организации с учетом требований законодательства о борьбе с коррупцией.	зав.сектором ОКиПР, вед. инж. по подготовке кадров	по мере необходимости
2.5	При разработке положений о структурных подразделениях, а так же должностных инструкций работников организации, включать в них нормы, которые обязывают принимать меры по обеспечению соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе по предупреждению коррупционных правонарушений, в работе структурных подразделений и курируемых областях деятельности.	зав.сектором ОКиПР, вед. инж. по подготовке кадров	по мере необходимости
2.6	При аттестации работников, на соответствие занимаемой должности включать вопросы действующего законодательства о борьбе с коррупцией, об ответственности за нарушение требований нормативных правовых актов, регулирующих данные вопросы.	зав. сектором ОКиПР	постоянно
2.7	При принятии кадровых решений в отношении руководящих работников организаций, давать оценку эффективности принимаемых ими мер по обеспечению соблюдения антикоррупционного законодательства в работе предприятия.	комиссия, председатель профкома	постоянно

### **3. Меры по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере закупок товаров (работ, услуг)**

3.1	Обеспечение создания и надлежащей работы постоянно действующих комиссий отдела торгов и закупок	нач. отдела торгов и закупок	постоянно
3.2	В целях исключения коррупционных рисков обеспечить соблюдение требований законодательства при проведении подрядных торгов и переговоров в строительстве, а также в области государственных закупок товаров (работ, услуг) и закупок за счет собственных средств	нач. отдела торгов и закупок, комиссия по осущ-ю закупок товаров	при проведении торгов и закупок товаров и услуг
3.3	Исключение лоббирования интересов юридических, физических лиц при проведении процедур закупок товаров (работ, услуг), незаконное и необоснованное предоставление преференций той или иной организации, размещение недостоверной информации в средствах массовой информации, а также необоснованное привлечение к сотрудничеству посреднических структур	нач. отдела торгов и закупок, комиссия по осущ-ю закупок товаров	при проведении процедуры закупки

### **4. Меры по предупреждению коррупционных правонарушений при использовании жилых (нежилых) помещений государственного жилого фонда**

4.1	Проведение мониторинга работы производственно-	гл. инженер,	ежемесячно
-----	--	--------------	------------

	технического отдела по обеспечению сохранности и целевому использованию государственного жилищного фонда	нач. ПТО	
4.2	Обеспечение зачисления средств, полученных от предоставления жилых помещений коммерческого использования государственного жилищного фонда на специальный счет Минского городского исполнительного комитета	гл. бухгалтер	постоянно
4.3	Обеспечение выполнения Инструкции по использованию денежных средств, полученных от предоставления жилых помещений коммерческого использования государственного жилищного фонда для финансирования объектов текущего ремонта из числа свободных (освободившихся) жилых помещений коммерческого использования, с целью их эффективного использования	гл. бухгалтер	постоянно
4.4	Проведение мониторинга приемки-передачи, содержания и использования государственного жилищного фонда, переданного в коммунальную собственность в счет усредненного показателя компенсации за сносимое жилье	гл. инженер, нач. ПТО	ежеквартально
<b>5. Мероприятия по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в финансовой, производственной и иной хозяйственной деятельности</b>			
5.1	Обеспечение внимательного, ответственного, доброжелательного отношения работников к гражданам и по каждому случаю допущенного формализма, предвзятого, нетактичного поведения, грубости и неуважительного отношения, необоснованного взимания платежей проводить проверку и при подтверждении таких фактов привлекать виновных к ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности	председатель и члены комиссии	постоянно
5.2	Проведение мониторинга соблюдения законодательства при начислении заработной платы (учитывая штатную и фактическую численность работающих), а также фактически перечисленных в подразделения банков на карт-счета работников организации сумм заработной платы	гл. бухгалтер	ежемесячно
5.3	Обеспечение безусловного выполнения положения о запрете истребования от заинтересованных лиц, обратившихся за осуществлением административной процедуры, документов и сведений, не предусмотренных законодательством об административных процедурах, а также неправомерного отказа в принятии заявлений об осуществлении административных процедур, в том числе в связи с временным отсутствием работника. При выявлении фактов нарушения запретов рассматривать их в качестве грубого нарушения должностных обязанностей	гл. инженер, нач. ПТО, нач. ОНФ	постоянно
5.4	Обеспечить в организации надлежащий пропускной режим, наличие системы регистрации въезда на территорию и выезда с территории транспортных средств, а также их осмотра	нач. мех. участка, нач. УРВСиТРЖФ	постоянно
5.5	Обеспечить систематический внутривозрастной контроль за соблюдением порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг) в целях исключения фактов нецелевого и неэффективного использования средств организации на закупки товаров (работ, услуг)	гл. бухгалтер, зав. сектором ПТиЗП	постоянно
5.6	Обеспечить надлежащий контроль за порядком формирования цен, как на отпускаемые товары (работы, услуги), так и на приобретаемые товары (работы услуги), в целях устранения причин и условий, способствующих злоупотреблениям в этой сфере	гл. бухгалтер зав. сектором ПТ и ЗП	постоянно
<b>6. Воспитательно-профилактическая работа</b>			

6.1	Проведение мониторинга и анализа морально-психологического климата в коллективе	директор, гл. инженер	2 раза в год
6.2	С целью формирования у работников устойчивого антикоррупционного сознания проводить среди подчиненных антикоррупционную воспитательную работу	гл. специалисты, начальники подразделений	постоянно
6.3	Своевременное информирование руководства о возникающих проблемных вопросах, принятие мер по выявленным фактам	гл. специалисты, начальники подразделений	постоянно
6.4	По каждому выявленному нарушению антикоррупционного законодательства рассматривать вопрос об ответственности как лиц, нарушивших законодательство, так и лиц, бездействие которых способствовало этому нарушению	председатель комиссии, председатель профкома	при выявлении нарушений
6.5	Проводить систематический анализ причин и условий, способствующих коррупционным правонарушениям, с разработкой и внедрением мер с учетом специфики предприятия, которые могут повлиять на снижение уровня коррупционной преступности	гл. специалисты, начальники подразделений	постоянно

Примечание: с учетом складывающейся криминогенной обстановки (указаний администрации Ленинского района, ГО «Минское городское жилищное хозяйство», Минского городского исполнительного комитета) могут проводиться дополнительные мероприятия.

Главный инженер предприятия

А. Н. Кастюк